

EXPERTS FOR GROWTH



CODE OF CONDUCT

COMPO EXPERT GROUP

A decorative circular graphic composed of several curved segments in shades of green, grey, and yellow, arranged in a semi-circle around the central text.

WOFÜR WIR
STEHEN. WIE
WIR HANDELN.

INHALT

<u>EINLEITUNG</u>	<u>3</u>
<u>FAIRE GESCHÄFTE</u>	<u>4</u>
<u>FREIER WETTBEWERB</u>	<u>5</u>
<u>UMWELTSCHUTZ UND RESSOURCEN</u>	<u>6</u>
<u>ARBEITSSICHERHEIT</u>	<u>7</u>
<u>IT- UND CYBER-SICHERHEIT</u>	<u>8</u>
<u>VERANTWORTUNG, VERTRAUEN UND UMSICHT</u>	<u>9</u>
<u>SOZIALES MITEINANDER</u>	<u>10</u>
<u>INTERESSENKONFLIKTE</u>	<u>11</u>
<u>SO MELDEN SIE VERSTÖSSE</u>	<u>12</u>

EINLEITUNG

ARBEITEN UND WACHSEN WIR ZUSAMMEN. MIT GETEILTEN WERTEN UND GEMEINSAMEN REGELN.

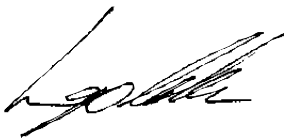
"Code of Conduct" oder Verhaltenskodex – wenn man diese Worte liest, klingt das nach einer Reihe von strengen Regeln. Und teilweise geht es uns mit diesem Verhaltenskodex auch genau darum. Er soll uns als klarer und praktischer Leitfaden dienen. Er gilt für alle in unseren Teams. Er regelt, wie wir intern und mit externen Partnerinnen und Partnern zusammenarbeiten. Und er definiert die ethischen, moralischen sowie rechtlichen Standards, die unser Handeln bestimmen.

Die COMPO EXPERT Wertegemeinschaft – das sind wir alle gemeinsam. Wir alle stehen dafür ein, unsere Tradition der ethischen und aufrichtigen Zusammenarbeit hochzuhalten. Wir wollen dabei immer das Richtige tun. So halten wir das Vertrauen aufrecht, welches unsere Geschäftskontakte und die Gesellschaft in uns setzen.

Unser Verhaltenskodex ist außerdem ein entscheidender Bestandteil unseres Compliance-Systems. Dadurch hat er für uns als Unternehmen und für jeden Einzelnen von uns größte Bedeutung. Er stellt sicher, dass wir in Übereinstimmung mit rechtlichen Rahmenbedingungen und internationalen Regeln handeln. Das hilft uns, Risiken zu minimieren und unsere Arbeitsplätze sowie COMPO EXPERT als Unternehmen zu schützen.

Wenn wir unsere Compliance und unseren Verhaltenskodex ernst nehmen, bewahren wir, was wir aufgebaut haben – und wir legen den Grundstein für gemeinsames Wachstum.

Lassen Sie uns diesen Kodex gemeinsam zum Leben erwecken – in Arbeitsgruppen und Teams genauso wie zusammen mit unseren Partnerinnen und Partnern auf der ganzen Welt.



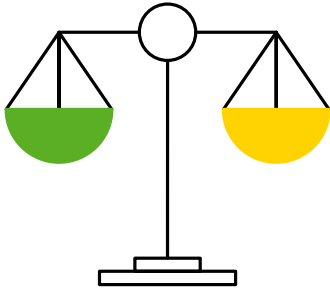
Dr. Ingo Müller
(CEO)



Andreas Rollheiser
(CFO)

“DIESER KODEX SOLL UNS ALLE BEI UNSEREN ENTSCHEIDUNGEN LEITEN – ER IST KLAR, PRAKTISCH UND EINFACH ANWENDBAR. WIR BITTEN SIE: LASSEN SIE ES UNS WISSEN, WENN IHNEN IN IHRER ARBEIT VERHALTENSWEISEN ODER ANDERE DINGE AUFFALLEN, DIE IM WIDERSPRUCH DAZU STEHEN. INFORMATIONEN WIE SIE VERSTÖSSE MELDEN KÖNNEN, FINDEN SIE AUF DER LETZTEN SEITE.”

WIR SETZEN AUF FAIRE GESCHÄFTE: KEINE KORRUPTION



„Wir möchten, dass Menschen und Geschäftspartner uns vertrauen. Daher bauen wir auf Fairness und Integrität. Das heißt, dass wir keine finanziellen oder anderen Vorteile anbieten und annehmen, die Entscheidungen unfair beeinflussen.“

Korruption kennt keine Branchen- oder Ländergrenzen. Sie verursacht schwere Schäden, nicht nur finanziell, sondern auch in Sachen Vertrauen und Glaubhaftigkeit. Sie verzerrt den Wettbewerb und schadet dem Gemeinwohl. Deshalb beziehen wir klar Stellung: Wir stehen für **FAIRE GESCHÄFTE** und gegen Korruption ein. Tun Sie es uns gleich – wir stehen Ihnen dabei jederzeit unterstützend zur Seite.

WIE WIRKT SICH DAS AUF IHRE ARBEIT AUS?

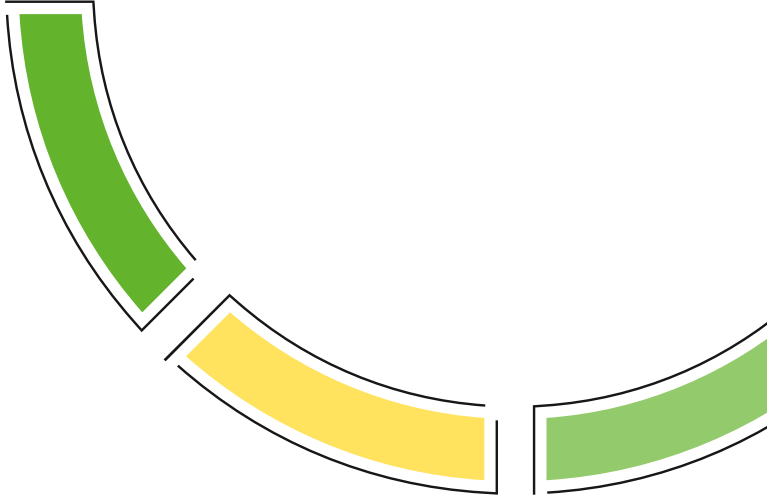
Wir versuchen niemals, Entscheidungen von Partnerunternehmen oder Behörden unfair zu beeinflussen. Bestechungen, Geschenke, Gefälligkeiten, Vetternwirtschaft, korrupte Lobbyarbeit, persönliche Vorteile oder Insiderinformationen haben bei uns keinen Platz.

WIE WIR SIE UNTERSTÜTZEN?

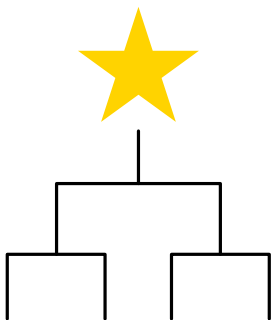
Wo beginnt Korruption? Das ist nicht immer einfach zu entscheiden. Der Übergang von finanziellen Zuwendungen, Einladungen oder Aufmerksamkeiten, die im Einklang mit fairen Geschäften stehen, zur Korruption ist fließend. Wenn Sie dazu Fragen haben, zögern Sie nicht, Ihre KONTAKTPERSON anzusprechen und um Rat zu bitten.

WICHTIG:

Korruption ist nicht nur moralisch verwerflich, sondern auch illegal. Verstöße gegen Anti-Korruptionsgesetze werden international verfolgt und können schwerwiegende Konsequenzen nach sich ziehen – von Haftstrafen über Geldstrafen bis zum Verlust von Verträgen. Zudem steht unser guter Ruf auf dem Spiel.



WIR SETZEN AUF FREIEN WETTBEWERB: KEINE KARTELLE



Gemeinsam machen wir uns für fairen Wettbewerb stark. Wir respektieren das Kartell- und Wettbewerbsrecht und vermeiden Preisabsprachen, Absprachen zu Marktaufteilungen sowie den Austausch sensibler Informationen und Ähnliches.

Der **FREIE WETTBEWERB** ist ein Grundpfeiler der Marktwirtschaft und ein Grundprinzip unserer Gesellschaft. Wo Kartelle oder monopolartige Unternehmen und Vereinigungen tätig sind, steigt das Risiko, dass wir alle Schaden nehmen. Aus diesem Grund unterstützen wir Sie dabei, wachsam und sensibel gegenüber diesen Risiken zu sein. Handeln Sie bitte stets integer und transparent. Denn faires Geschäftsverhalten ist für uns alle entscheidend, wenn wir unser Unternehmen schützen, unsere Werte leben und unsere Zukunft sichern wollen.

WIE WIRKT SICH DAS AUF IHRE ARBEIT AUS?

Gemeinsam stellen wir sicher, dass keine unlauteren oder illegalen Absprachen Vorteile im Wettbewerb verschaffen. Das gilt für alle Absprachen mit Kunden, Lieferanten sowie Mitbewerbern. Dazu zählen Vereinbarungen zu Preisen und Angeboten, die Aufteilung von Marktanteilen oder der Missbrauch einer marktbeherrschenden

Stellung. Solche Vorgehensweisen sind nicht nur illegal – sie widersprechen auch allen Grundsätzen, für die wir stehen. Unser Bekenntnis: Wir handeln gesetzeskonform, professionell und verantwortungsbewusst. Höhere Margen oder mehr Umsatz rechtfertigen nie einen Verstoß gegen das Kartellrecht.

WIE WIR SIE UNTERSTÜTZEN?

Wir bitten Sie, sensible Informationen – über Geschäftskontakte, Preise, Vereinbarungen, Liefermengen und Ähnliches – in Anwesenheit von Mitbewerbenden nicht zu thematisieren. Dennoch kann es vorkommen, dass Sie zu wettbewerbsfeindlichen Absprachen oder Aktivitäten aufgefordert werden. In solchen Fällen unterstützen wir Sie vollumfänglich dabei, das Richtige zu tun. Dies gilt auch, wenn Sie nur den Verdacht hegen, dass es zu unfairen Absprachen etc. kommen könnte. Wenden Sie sich in beiden Fällen an Ihr Management oder die zuständigen Ansprechpersonen.

UMWELTSCHUTZ: ZUSAMMEN TRAGEN WIR VERANTWORTUNG



Wir streben gemeinsam einen sicheren, umsichtigen und verantwortungsvollen Umgang mit der Umwelt sowie mit unseren Ressourcen an und machen Nachhaltigkeit zu einem grundlegenden Prinzip unseres Handelns – mit dem Ziel, Menschen, Gesellschaft und die Umwelt zu schützen.

Nachhaltigkeit, **UMWELTSCHUTZ** und der verantwortungsbewusste Umgang mit Ressourcen sind fester Bestandteil unserer Strategie. Sie bestimmen die Art, wie wir handeln, Innovationen vorantreiben und unsere Verantwortung gegenüber kommenden Generationen wahrnehmen. Als globaler Anbieter von Düngemitteln und Biostimulanzien verfolgen wir eine klare Mission: Wir helfen dabei, die Produktivität zu steigern. Wir unterstützen Fachkräfte aus den Bereichen der Landwirtschaft, Gartenbau und Grünpflege fachlich und professionell. Gleichzeitig ist es uns besonders wichtig, unseren CO₂-Fußabdruck zu minimieren. Indem wir diese Prinzipien miteinander vereinen, sorgen wir für den langfristigen Erfolg unserer Kundschaft sowie für den nachhaltigen Schutz von Umwelt und Menschen.

WIE WIRKT SICH DAS AUF IHRE ARBEIT AUS?

Wir verfolgen eine klare Strategie für den Sicherheits- und Umweltschutz. Sie umfasst all unsere Geschäftseinheiten. Die Produktionsstätten in Krefeld und Vall d'Uixó betreiben wir gemäß der Seveso-III-Richtlinie. Unser integriertes Managementsystem sowie unsere Sicherheitsprotokolle sind belastbar. Unsere Produkte werden unter Einhaltung der für uns geltenden Rahmenbedingungen und von geschulten Mitarbeitenden hergestellt.

WIE WIR DAS UNTERSTÜTZEN:

- » Mit Sicherheitsvorkehrungen und Brandschutzmaßnahmen schützen wir Menschen, Anlagen, Betriebsmittel und die Umwelt.
- » Wir respektieren Umweltgesetze und -vorschriften. Ebenso beachten wir Grenzwerte und Normen beim Schutz von Luft, Wasser, Boden und Ressourcen.
- » Unerlaubte Handlungen oder das Überschreiten von Grenzwerten werden nicht toleriert. Sie ziehen interne Untersuchungen und direkte Konsequenzen nach sich.
- » Unser strukturiertes Managementsystem sorgt dafür, dass wir bei Verstößen schnell und angemessen reagieren können.
- » So minimieren wir potenzielle Schäden. Dieses Managementsystem unterstützt uns dabei, unser Bekenntnis zu Compliance und Verantwortung auf allen Ebenen einhalten zu können.
- » Wir arbeiten vorausschauend und stehen im engen Austausch mit Umweltbehörden, um die Einhaltung aller Vorgaben zu gewährleisten.
- » Wir zählen auf Ihren Beitrag – und freuen uns, wenn Sie Ihre Ideen einbringen!

ARBEITSSICHERHEIT: GEHT BEI UNS HAND IN HAND!



Die Gesundheit und das Wohlbefinden unserer Mitarbeitenden ist uns wichtig. Wir ziehen an einem Strang, um die Arbeitssicherheit immer weiter zu verbessern, Risiken zu vermeiden sowie gesetzliche Vorgaben und Industriestandards zu erfüllen.

Als produzierendes Unternehmen der Chemischen Industrie sind wir auf Düngemittel und Biostimulanzien spezialisiert. Wir bieten Anwenderinnen und Anwendern sichere Lösungen und setzen auf maximale **ARBEITSSICHERHEIT**. Wir gewährleisten die Gesundheit und Sicherheit unserer Mitarbeitenden und Besuchenden, senken Unfallrisiken und untersuchen jeden Unfall – oder Beinaheunfall. Wir führen alle vorgeschriebenen Checks durch und optimieren entsprechende Maßnahmen stetig.

WIE WIRKT SICH DAS AUF IHRE ARBEIT AUS?

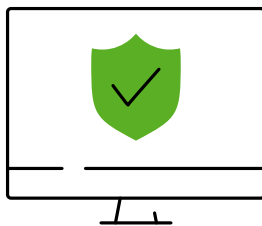
Um die Arbeitssicherheit zu gewährleisten, setzen wir auf belastbare Maßnahmen. Dazu gehören regelmäßige Sicherheitsunterweisungen und -trainings, das Tragen von Sicherheitsausrüstung sowie die klare Kennzeichnung von Sicherheitsbereichen und Fluchtrouten – insbesondere in Produktionsstätten. Wir investieren in die Sicherheit von Maschinen und Geräten und führen regelmäßige Assessments als auch Gefahrenanalysen durch. Maßnahmen zur Unfallvermeidung und effektive Notfallpläne runden unsere Bemühungen ab.

WIE WIR SIE UNTERSTÜTZEN?

Wir setzen gezielte Maßnahmen um, die Ihre Sicherheit gewährleisten – zum Beispiel Trainings zur Erhöhung der Arbeitssicherheit. Standards und gesetzliche Rahmenbedingungen halten wir genauestens ein, um Sie und Ihre Kolleginnen und Kollegen zu schützen. Unser Team zur Verbesserung der Arbeitssicherheit arbeitet dabei mit externen Fachleuten zusammen. Außerdem steht Ihnen unser betriebsärztlicher Dienst jederzeit für Beratungen zur Verfügung.

Arbeitssicherheit geht uns alle an. Sie wächst, wenn wir alle unseren Beitrag leisten. Daher ermutigen wir Sie, aktiv mitzuhelfen. Melden Sie, wenn Sie unsicheres Verhalten bemerken, zeigen Sie neue Risiken auf und bringen Sie Ihre Verbesserungsvorschläge ein!

ZUSAMMEN SCHAFFEN WIR MEHR IT- UND CYBERSICHERHEIT



Uns allen ist es ein Anliegen, unsere Daten, Systeme, Prozesse, Mitarbeitenden und Partner zu schützen. Dafür setzen wir gezielte Maßnahmen im Bereich Cyber- und IT-Security ein, um eine sichere Datenverarbeitung zu gewährleisten und unautorisierte Zugriffe zu verhindern.

Daten sind das neue Gold und als international tätiges Unternehmen nehmen wir unsere Verantwortung für **IT- und CYBERSICHERHEIT** sehr ernst. Dies gilt besonders gegenüber Mitarbeitenden, Kunden und Partnern. Wir legen größten Wert darauf, Daten gesetzeskonform und sicher zu verarbeiten. Wir sind bemüht, unsere Systeme bestmöglich vor Hacks oder nicht gewollten Zugriffen zu schützen. Potenzielle Schwachstellen minimieren wir, damit Cyberattacken keine Chance haben. Für uns sind Datenschutz und Datensicherheit keine rein technischen Aufgaben – sondern sie sind eine Frage des Vertrauens und der Verantwortung.

WIE WIRKT SICH DAS AUF IHRE ARBEIT AUS?

Unsere IT-Sicherheit deckt alle notwendigen Maßnahmen ab, damit unsere Datenverarbeitung reibungslos, verlässlich und fehlerfrei funktioniert. Wir archivieren und speichern Daten mit höchster Sorgfalt und sichern kritische Informationen

durch strukturierte Backups. Zum Schutz vor Viren, Trojanern und anderen Gefahren haben wir verständliche und wirkungsvolle Cybersicherheitsstrategien implementiert. Darüber hinaus gewährleisten wir die physische Sicherheit unserer Server und Hardware.

WIE WIR SIE UNTERSTÜTZEN?

Mit regelmäßigen, gezielten Schulungen oder Unterweisungen zur IT- und Cybersicherheit helfen wir Ihnen, Passwörter zu schützen, Geräte sicher zu halten und Bedrohungen frühzeitig zu erkennen. Wir sensibilisieren Sie für Methoden des Social Engineering und andere Techniken, mit denen Unbefugte versuchen, Zugang zu Systemen zu erlangen – etwa durch verdächtige E-Mails oder Dateianhänge. Wenn Sie unsicher sind oder etwas Verdächtiges bemerken, steht Ihnen unsere IT-Abteilung zur Seite.

LEBEN WIR GEMEINSAM VERTRAUEN UND VERANTWORTUNG



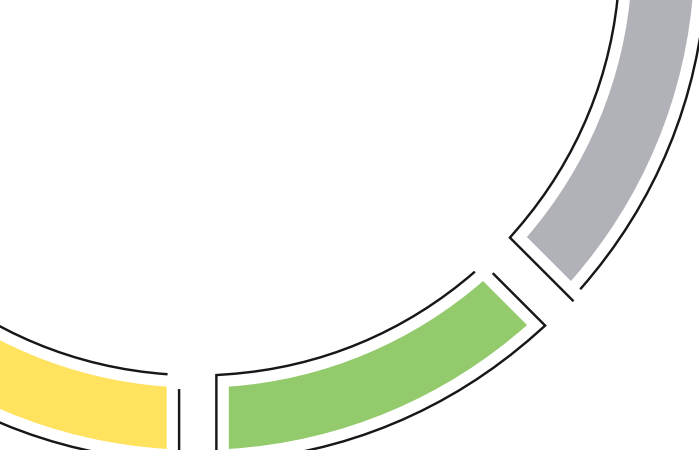
Gegenseitiges Vertrauen und kooperatives Denken über alle Ebenen hinweg zeichnen uns aus. Jeder und jede von uns übernimmt in seiner oder ihrer Rolle Verantwortung mit Kompetenz, Sorgfalt und transparenter Kommunikation.

Gemeinsam übernehmen wir die **VERANTWORTUNG**, unser Unternehmen erfolgreich zu führen. Daran hat jeder und jede Anteil – unabhängig davon, in welcher Abteilung er oder sie arbeitet und auf welcher Ebene unserer Hierarchie.

Wir handeln stets im Einklang mit Gesetzen, Regularien und den Vereinbarungen mit unseren Finanzpartnern. Indem wir unsere Kräfte bündeln und uns gegenseitig unterstützen, treffen wir gute Entscheidungen, die wir effektiv in die Tat umsetzen. Um dies zu fördern, leben wir eine kooperative Unternehmenskultur. Sie leitet unser Miteinander.

INSTRUMENTE UND MASSNAHMEN FÜR UNSERE SORGFÄLTIGE ZUSAMMENARBEIT:

- » **Verantwortung delegieren:** Wir vertrauen unseren Mitarbeitenden Entscheidungen bewusst zu. Dabei verlassen wir uns auf klar definierte Vorgaben in unseren Richtlinien.
- » **Kommunikation:** Damit unsere Entscheidungswege funktionieren, legen wir großen Wert auf direkte und effektive Kommunikation. Sie stellt sicher, dass unsere Ziele und Pläne zueinander passen. Regelmäßige Meetings helfen uns dabei.
- » **Vertrauen und Sorgfalt:** Unsere Zusammenarbeit fußt auf gegenseitigem Vertrauen. Dieses stärken wir, indem wir unsere Prozesse und unsere Art der Zusammenarbeit regelmäßig auf den Prüfstand stellen. Persönliche Sorgfalt ist dabei fester Bestandteil unseres Feedback-Prozesses – sie sorgt dafür, dass die Fehler Einzelner nicht den Erfolg des Unternehmens gefährden.
- » **Geteilte Verantwortung, klare Zuständigkeiten:** Unser Vorstand trägt die Gesamtverantwortung für unser Unternehmen – doch jeder von uns ist für den eigenen Aufgabenbereich verantwortlich. Hier bringen wir unsere Kompetenz und Sorgfalt ein.



SOZIALES MITEINANDER: WIR FÖRDERN DIVERSITÄT UND TEILEN POSITIVE WERTE



Wir setzen auf ein inklusives Arbeitsumfeld sowie auf Diversität. Bei uns hat Diskriminierung keinen Platz – weder aufgrund von Geschlecht, Hautfarbe, ethnischer Herkunft, Weltanschauung, Behinderung, sexueller Orientierung, Alter oder anderen Faktoren.

Bei COMPO EXPERT arbeiten wir über die Grenzen von Ländern und Kontinenten hinweg, in verschiedenen Kulturkreisen und religiösen Einflussphären. Schon daraus ergibt sich, dass wir uns als offene Gemeinschaft verstehen. Wir fördern Vielfalt und Multikulturalität und glauben fest an das Konzept der **DIVERSITÄT**. Sie bereichert unsere Zusammenarbeit Tag für Tag und gehört zu unseren zentralen Werten.

WIE WIRKT SICH DAS AUF IHRE ARBEIT AUS?

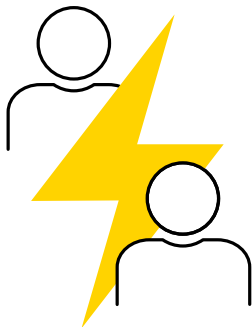
- » Wir tolerieren keinerlei Diskriminierung aufgrund von Geschlecht, Hautfarbe, Herkunft, Weltanschauung, Religion, Behinderung, sexueller Orientierung oder Alter.
- » Wir alle respektieren die persönlichen politischen Überzeugungen aller Kolleginnen und Kollegen – solange diese nicht selbst ausgrenzen, diskriminieren oder andere herabwürdigen.

- » Diskriminierendes Verhalten und Handlungen ahnden wir mit disziplinarischen Maßnahmen.
- » Wir erwarten einen respektvollen Umgang mit Kolleginnen, Kollegen und Geschäftskontakten.
- » Selbstverständlich ist bei uns sexuelle Belästigung in jeglicher Form untersagt und sie wird arbeitsrechtlich sanktioniert.

WICHTIG:

Sollten Sie Diskriminierung durch Kollegschaft, Kundschaft oder Partnerunternehmen erfahren, sprechen Sie dies bitte offen an. Wenden Sie sich dazu an Ihre Führungskraft oder an eine vertrauenswürdige Kollegin oder Kollegen. Außerdem stehen Ihnen die in diesem Kodex genannten Ansprechpersonen sowie unser anonymer Meldevorgang zur Verfügung. Weitere Informationen finden Sie auf der letzten Seite.

INTERESSENSKONFLIKTE VERMEIDEN WIR MIT GRÖSSTER SORGFALT



Integrität ist fester Bestandteil unserer Arbeit. Damit wahren wir das Vertrauen, das andere in uns setzen, und wir vermeiden Interessenskonflikte, die durch persönliche Beziehungen, finanzielle Verflechtungen oder den falschen Umgang mit vertraulichen Informationen entstehen können.

Integrität, Verlässlichkeit, Fairness, Transparenz und partnerschaftliches Denken sind Werte, die uns gemeinsam leiten. Mit ihrer Hilfe vermeiden wir Interessenskonflikte aktiv – noch bevor sie entstehen. Sie helfen uns in Situationen, die potenzielle **INTERESSENSKONFLIKTE** bergen, beispielsweise durch persönliche Beziehungen zu Verwandten oder Bekannten, finanzielle Eigeninteressen oder mögliche Verstrickungen in Insiderhandel. Vereinbarungen, die diesen Werten zuwiderlaufen, sind nicht nur unter Umständen rechtswidrig, sondern auch unethisch.

Helfen Sie uns mit Ihrer Wachsamkeit und mit Ihrem integren Handeln, unser Unternehmen zu schützen. Richten wir uns gemeinsam konsequent auf unseren langfristigen Erfolg aus – auf der Grundlage fairer Geschäftsvereinbarungen!

SO KÖNNEN SIE INTERESSENSKONFLIKTE VERMEIDEN:

- » **Vermeiden:** Achten Sie darauf, dass keine Situationen entstehen, die einen Interessenkonflikt bergen könnten.
- » **Melden:** Informieren Sie bei potenziellen Interessenskonflikten bitte umgehend die zuständigen Personen und Stellen im Unternehmen.
- » **Verwandte und Bekannte:** Legen Sie Beziehungen zu Verwandten oder Bekannten immer offen, wenn diese geschäftliche Entscheidungen beeinflussen könnten.
- » **Einkommen:** Achten Sie darauf, dass Ihre persönlichen finanziellen Interessen nicht mit Ihrer beruflichen Verantwortung in Konflikt geraten.
- » **Insiderhandel:** Nehmen Sie Abstand davon, nicht öffentliche Informationen über COMPO EXPERT zu Ihrem Vorteil oder zum Vorteil anderer zu nutzen.

Indem wir diese Leitlinien gemeinsam einhalten, sichern wir Vertrauen, Integrität und den nachhaltigen Erfolg unseres Unternehmens.

DANKE, DASS SIE UNSERE WERTE UND UNSEREN TEAMGEIST HOCHHALTEN!

Unser Ziel ist es stets, uns an Gesetze, Richtlinien und Vereinbarungen zu halten. Auch deshalb, weil Verstöße große Risiken für uns alle bergen. Strafen und Schadenersatzansprüche können uns alle gefährden – unsere Jobs stehen in solchen Fällen mitunter auf dem Spiel.

IHRE MITARBEIT ZÄHLT

Es ist immer eine schwierige Situation, wenn man bemerkt, dass jemand einen Verhaltenskodex verletzt. Einerseits geht es darum, uns alle vor rechtlichen Konsequenzen zu schützen. Andererseits kann dabei das Gefühl entstehen, als Informant zu handeln. Bitte behalten Sie im Blick, dass es in solchen Fällen um das Überleben unseres gesamten Unternehmens gehen kann. Vertrauen Sie darauf, dass unser Management Ihnen sowohl kurzfristig als auch langfristig mit umfassender Unterstützung zur Seite steht.

WIE SIE FALSCHES VERHALTEN MELDEN

Melden Sie Verdachtsfälle oder Verstöße direkt Ihrer Führungskraft oder einer externen Ansprechperson für Compliance. Dafür steht Ihnen ein Hinweisgebersystem bei einer externen Meldestelle zur Verfügung. Sie erreichen dieses per E-Mail unter: **compliance@compo-expert.com** oder anonym über: **compliance.compo-expert.com**

COMPO EXPERT GmbH

Krögerweg 10 • 48155 Münster

Tel.: +49 251 297981-000 • Fax: +49 251 297981-111

E-Mail: info@compo-expert.com